



Тест-самодиагностика

Оценка рисков в системе оплаты труда вашей компании

Ответьте «да» или «нет» на следующие вопросы:

01. Уход ценных сотрудников: В течение последних 12 месяцев у вас ушли один или несколько ключевых специалистов, которых сложно заменить? (Да/Нет)
02. Зарплатные переговоры: Вы тратите значительное время на обсуждение зарплат с сотрудниками и урегулирование споров? (Да/Нет)
03. Недовольство персонала: Часто ли вы слышите жалобы на несправедливое распределение зарплат внутри компании? (Да/Нет)
04. Рынок труда: Вам сложно конкурировать с другими компаниями в вашей отрасли по уровню заработной платы? (Да/Нет)
05. Прозрачность: Сотрудники часто спрашивают, как формируется их зарплата и от чего зависят премии и бонусы? (Да/Нет)
06. Соответствие должности: У вас отсутствует понимание, соответствует ли уровень оплаты труда по каждой должности ее ценности для компании? (Да/Нет)
07. Система оценки: Оценка результатов работы сотрудников основана на личном мнении руководителей без использования объективных критериев? (Да/Нет)
08. Бюджет: У вас отсутствует уверенность, что ваш фонд оплаты труда используется максимально эффективно и приносит наибольшую отдачу? (Да/Нет)

Интерпретация результатов:

Если вы ответили «Да» на 4 или более вопросов: В вашей компании есть существенные риски, связанные с системой оплаты труда. Вероятно, вам стоит задуматься о ее пересмотре и оптимизации. Проблемы могут приводить к уходу ценных сотрудников, снижению мотивации и, как следствие, падению эффективности бизнеса.

Если вы ответили «Да» на 2-3 вопроса: В вашей компании есть потенциальные проблемные зоны в системе оплаты труда. Возможно, стоит обратить внимание на эти области и провести более детальный анализ.

Если вы ответили «Да» на 0-1 вопрос: Вероятно, ваша система оплаты труда достаточно хорошо сбалансирована. Однако, не забывайте регулярно анализировать ситуацию и адаптировать систему к изменяющимся условиям рынка.

Хотите детально проанализировать вашу систему оплаты труда, выявить слабые места и точки роста?

✉ Напишите нам или закажите бесплатную консультацию, чтобы оптимизировать вашу систему оплаты труда уже сегодня!